

Evaluación por Dependencias
Se realiza de conformidad al Cumplimiento de las Metas
Establecidas en el Plan de Desarrollo 2016-2019

Fecha de corte: 31 de diciembre de 2019

Introducción

Conforme a las atribuciones legales establecidas en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, Decreto 1227 de 2005 artículo 52, circular 04 de 2005 del consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno y el Acuerdo 000137 de 2010 de la comisión Nación del Servicio civil, a las Oficinas de Control Interno, corresponde realizar la evaluación de la Gestión por dependencias

Esta Evaluación se realiza, tomando como base el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo, aprobado mediante Acuerdo 012 del 31 de mayo de 2016 por el Honorable Concejo Municipal de la ciudad de Quibdó.

Objetivos

- ❖ Analizar la información de manera clara y concisa que nos permita determinar el cumplimiento sobre el nivel de gestión de cada Secretaria y/o coordinación.
- ❖ Detectar las debilidades dentro de las dependencias de la Administración Municipal que les impiden lograr el porcentaje establecido en el segundo año de gobierno.
- ❖ Realizar recomendaciones que permitan poner en marcha tácticas para alcanzar un porcentaje requerido para la próxima vigencia.

A través del presente informe, se conoció el trabajo realizado por cada una de las dependencias que conforman la Administración Municipal de Quibdó sobre los procesos que se realizan en cumplimiento de la labor establecida.



Gobernación del Chocó



Libertad y Orden
República de Colombia

Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

Este informe se convierte en un instrumento de seguimiento a los procesos internos de la Entidad, realizados en las vigencias 2016-2019 partiendo de las debilidades evidenciadas, a efectos de establecer pautas de mejoramiento continuo, a partir del autocontrol y la autoevaluación.

El Plan de Desarrollo está constituido a partir de las siguientes Dimensiones:

1. **Económica:** Conformada por las siguientes dependencias

- ✓ Desarrollo Económico (Tics)
- ✓ Cultura
- ✓ Juventud
- ✓ Deportes

2. **Ambiental:**

- ✓ Planeación (Espacio Público)
- ✓ Medio Ambiente (Gestión de Riesgo)
- ✓ Infraestructura
- ✓ Movilidad

3. **Institucional**

- ✓ Administrativa (Talento Humano-Almacén-Sistemas-Atención al ciudadano)
- ✓ Hacienda
- ✓ Control Interno
- ✓ Jurídica

4. **Social**

- ✓ Inclusión Social
- ✓ Mujer
- ✓ Gobierno (Casa de justicia, victimas)
- ✓ Educación (primera infancia)
- ✓ Salud

Contempla los siguientes Ejes Estratégicos:

- Desarrollo de la Bioeconomía para la paz
- Planifican DO el territorio
- Fortaleciendo la ECO ciudadanía
- Sociedad MIA para el desarrollo Integral
- MIA aporte a la construcción de PAZ sostenible



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

Las Metas establecidas en el Plan de Desarrollo son 313, direccionadas de la siguiente manera:

Dimensión Social	165
Dimensión Institucional	54
Dimensión Ambiental	60
Dimensión Económica	34

A través del análisis del cumplimiento de las metas, se analizaron y tomaron como instrumento los Planes de Acción de cada secretaria y coordinación, en base a los mismos, se realizó la evaluación del cumplimiento de las metas, de acuerdo al trabajo realizado por los responsables de cada cartera, junto con su equipo de oficina.

Metas por Dependencia en el Plan de Desarrollo 2016-2019

Nº	SECRETARIA Y/O COORDINACION	TOTAL DE METAS EN EL PLAN DE DESARROLLO
1	CASA DE JUSTICIA	3
2	COMUNICACIONES	1
3	CONTROL INTERNO	5
4	CULTURA	16
5	DEPORTE	12
6	DESARROLLO ECONÓMICO	15
7	EDUCACIÓN	26
8	GENERAL	16
9	GOBIERNO	21
10	HACIENDA	9
11	INCLUSIÓN	35
12	INFANCIA	17
13	INFRAESTRUCTURA	6
14	MOVILIDAD	3
15	JURÍDICA	2
16	JUVENTUD	13
17	MEDIO AMBIENTE	27
18	MUJER	19
19	PLANEACIÓN	30
20	SALUD	10
21	TICS	11



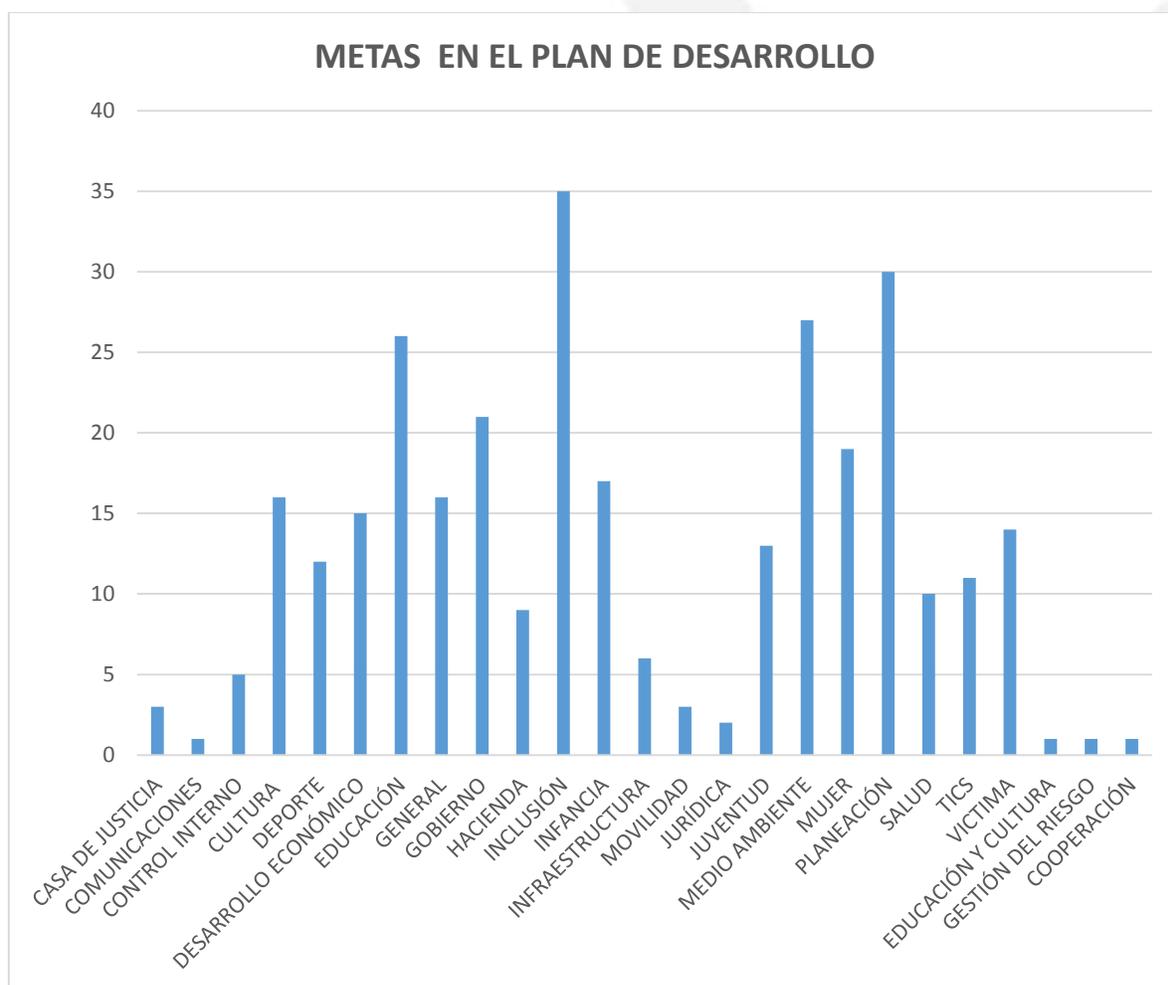
Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.

Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.



22	VICTIMA	14
23	EDUCACIÓN Y CULTURA	1
24	GESTIÓN DEL RIESGO	1
25	COOPERACIÓN	1
TOTAL METAS		314



EL



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.



Casa de Justicia

La Casa de Justicia es una dependencia adscrita a la Secretaría de Gobierno, que cuenta con 3 metas establecidas en el Plan de Desarrollo de la presente vigencia.

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
21%	37.66%	2%	9%	75.66%	24.34%

Las Casas de Justicia son centros interinstitucionales que aplican mecanismos de justicia formal y no formal, para orientar a los ciudadanos sobre sus derechos, prevenir el delito y velar por la sana convivencia en la ciudad a través de la resolución de conflictos de convivencia de forma ágil, oportuna y gratuita. Con ellas se pretende garantizar a los ciudadanos el acceso a la justicia y la apropiación en el uso de mecanismos alternativos para la solución pacífica de conflictos.

Esta Dependencia tenía en el plan de desarrollo 3 metas, el cumplimiento de las mismas se registra en el 75.66% y un rezago de 24.34%, este incumplimiento se presentó por que la meta que tenían de la "Implementación de la Política de Adulto Mayor" no fue aún no ha sido cumplida.

Oficina de Comunicaciones

La Oficina de Comunicaciones, es una dependencia adscrita directamente del Despacho del Alcalde.

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
0%	25%	50%	22%	97%	3%

Esta Dependencia tenía en el Plan de Desarrollo 1 meta: "Ajustar e implementar la estrategia general de comunicaciones de la Alcaldía de Quibdó con énfasis en la paz".

La estrategia de comunicación es la herramienta de planificación que sistematiza e integra los objetivos generales de comunicación de la Entidad, las tácticas y acciones para conseguirlos, los indicadores para medir su cumplimiento, los instrumentos y los plazos de ejecución.

Esta meta no se trabajó durante el primer año de gobierno, por lo que se registró un incumplimiento en este periodo, pero en los 3 años siguientes se empezó a trabajar en la implementación de la estrategia general de comunicaciones, alcanzando un cumplimiento del 97% y un rezago solo del 3%.



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

Oficina de control Interno

La Oficina de control Interno, conforme al organigrama de la Entidad, depende del Despacho del Alcalde, a pesar de realizar una labor independiente.

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	25%	25%	25%	100%	0%

A través de esta dependencia se presta asesoría a los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la entidad, bajo los principios Constitucionales y legales; implementando la evaluación y el seguimiento de la mejora continua, con calidad en la gestión pública; propendiendo por el compromiso social con eficiencia, eficacia y economía.

Esta Dependencia tenía en el Plan de Desarrollo 5 metas de mantenimiento, que fueron cumplidas de manera sistemática.

A través del Sistema de Control Interno como un instrumento facilitador de la gestión administrativa se logró el cumplimiento de la misión y los objetivos propuestos de acuerdo con la normatividad y políticas establecidas.

Como elemento asesor, evaluador y dinamizador del Sistema de Control Interno se cumplió con el desarrollo de los siguientes roles:

- Liderazgo estratégico - enfoque hacia la prevención - Evaluación de la gestión del riesgo - Evaluación y Seguimiento - Relación con Entes Externos de Control.

La Oficina de Control Interno hace parte del proceso de Evaluación, Control y Mejoramiento de la entidad, cuyo objetivo es tomar decisiones que permitan la implementación de acciones oportunas para el mejoramiento continuo del Sistema Integrado de Gestión de la Entidad.

El cumplimiento fue del 100%

Oficina de Cooperación

La Oficina de Cooperación, no está creada dentro de la estructura orgánica de la entidad, en el Plan de Desarrollo, se estableció la meta de "Gestionar la formulación e implementación de la agenda de cooperación externa para el territorio" y se asignó al Despacho del Alcalde.

2016-2017	2018-2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
50%	50%	100%	0%

Esta oficina trabajo en el liderazgo para conseguir recursos y ayudas con los diferentes organismos internacionales, para contribuir al cumplimiento de las metas en varias las secretarías, haciendo énfasis en la superación de las dificultades de carácter económico, social, cultural o humanitario, que se presentaron en la consecución de las metas y en el respeto de los derechos humanos.



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

Coordinación de Cultura

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
12.5%	16.25%	32.75%	23%	84.5%	15.5%

La Oficina de Cultura se encuentra adscrita a la Secretaría General, cuenta con 16 metas establecidas en el Plan de Desarrollo de la presente vigencia. es la encargada del fortalecimiento de los valores y de la identidad cultural de nuestro Municipio, busca la generación de proyectos que garanticen el desarrollo de la identidad cultural y social de la comunidad.

En el desarrollo de las metas, se alcanzó un cumplimiento del 84.5% se avanzó en el fomento y viabilización de la diversidad cultural, generando oportunidades para el reconocimiento y la dignificación del ser humano

Secretaria de Deportes

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	15.25%	34.75%	17%	92%	8%

La Secretaria de Deportes es la encargada de cumplir con la planificación, la práctica del deporte y la recreación, además de velar por la conservación de los valores, tradiciones, creencias, y ejecutar actividades deportivas y culturales para el desarrollo de los habitantes del Municipio de Quibdó.

En el desarrollo de las metas, se alcanzó un cumplimiento del 92% las metas de la secretaria de Deportes alcanzaron un se avanzó de manera satisfactoria, presentando solo un rezago del 8%. Trabajaron 12 metas en el Plan de Desarrollo.

Secretaria de Desarrollo Económico

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
20.2%	15.2%	31.26%	22%	88.66%	11.34%

La Secretaria de Desarrollo económico vela por la formulación, implementación, promoción y evaluación de las políticas, planes y programas del Municipio de Quibdó, a través del emprendimiento del desarrollo empresarial. Se obtuvo un cumplimiento satisfactorio en esta dependencia en el cumplimiento de las 15 metas establecidas.



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.



Coordinación de Juventudes

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
23%	23%	38.61%	7%	91.61%	8.39%

Esta dependencia está adscrita a la Secretaría de Gobierno, tiene como propósito fundamental dotar y proporcionar a los jóvenes de herramientas para la utilización y desarrollo de sus potencialidades a fin de mejorar la calidad de vida, basadas en las necesidades y calidad de vida de la población juvenil del Municipio de Quibdó.
Se obtuvo un cumplimiento satisfactorio en esta dependencia en el cumplimiento de las 13 metas establecidas.

Secretaria de Educación

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	9.37%	14.93%	15%	64.3%	35.7%

La Secretaría de Educación de Quibdó como dependencia certificada promueve el acceso y la permanencia en el sistema educativo en todos sus niveles y modalidades, garantizando la calidad de la prestación del servicio y haciendo uso eficiente de los recursos asignados al sector con transparencia, equidad e inclusión, para el bienestar de la población Quibdoseña.
Se obtuvo un cumplimiento básico en esta dependencia en el cumplimiento de las 26 metas establecidas.

Secretaria General

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
15%	18.25%	2.68%	5%	40.93%	59.07%

La Secretaria General se encarga, de Diseñar y coordinar las diferentes políticas, programas, proyectos y actividades, orientadas a resolver situaciones administrativas, que beneficien a los servidores públicos y pensionados del municipio de Quibdó
El desempeño de esta secretaria fue bastante deficiente, la mayoría de las 16 metas establecidas en el Plan de Desarrollo no fueron trabajadas, por falta de gestión y de recursos, como se evidencia el rezago o incumplimiento supera el 59%.

Secretaria de Gobierno

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
2.5%	19.25%	47.29%	16%	85.04%	14.96%

La Secretaría de Gobierno es una dependencia de la Administración Municipal que cumple y desarrolla funciones de gobierno y policía, relacionadas con la garantía de la seguridad y convivencia ciudadana, la salvaguardia del orden público dentro de un ambiente de respeto y garantías constitucionales, entre otras.

El desempeño de esta secretaria se considera bueno, en el primer año presentó un avance deficiente porque no se enfocaron en trabajar las metas, pero en el transcurso de los años siguientes se reflejó el trabajo realizado para cumplir con las metas 21 establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal.

Secretaria de Hacienda

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
21.75%	25%	27.25%	22%	96%	4%

La Secretaría de Hacienda tiene como misión: Formular, orientar, aplicar y evaluar la política fiscal del Municipio, mediante los procesos de planeación financiera, ejecución de ingresos y gastos, registro y análisis contable, con el fin de garantizar la disponibilidad, eficiencia y transparencia en la administración de los recursos financieros en el municipio de Quibdó.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta secretaria fue muy bueno, se destaca el cumplimiento a la ley 550, que se acogió la entidad en 2017, superando los parámetros establecidos en la ley y superando los parámetros del porcentaje establecido en el escenario financiero.

Secretaria de Inclusión Social

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
10%	15.37%	39.91%	13%	78.28%	21.72%

La Secretaría de Secretaria de Inclusión social, es la instancia a partir de la cual se lidera la formulación, articulación, coordinación e implementación, estrategias y políticas sociales, tendientes a la promoción, protección, restitución y garantía de los derechos de los diferentes grupos poblacionales, para el mejoramiento de la calidad de vida en el Municipio de Quibdó.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta secretaria fue básico.

Era una la Secretaria con más metas en el Plan de Desarrollo, 35 en total, de las cuales no se cumplieron todas por falta de recursos económicos, en las metas que requerían este recurso.

Coordinación de Infancia y Adolescencia

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
17.5%	17.75%	16.22%	18%	69.22%	30.78%

La Coordinación de Infancia y Adolescencia Responde por el desarrollo, coordinación y ejecución de todos los programas referidos a la población de primera infancia, infancia y adolescencia y propone diseño, creación y realización de nuevos proyectos y programas en beneficio de la misma población.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta dependencia fue básico.

En el Plan de Desarrollo tenía establecidas 17 metas.

Para el cumplimiento de las metas en esta dependencia, se contó con la realización de varios convenios que permitieron el logro de sus actividades.



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.

Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

Secretaria de Infraestructura

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	18.8%	39.53%	15%	98.33%	1.67%

La Secretaria de Infraestructura, propende por el Diseño, Construcción y conservación la infraestructura de uso público, velando por la calidad en la prestación de los servicios y en mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del Municipio de Quibdó.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta dependencia en las 6 metas establecidas en el Plan de Desarrollo fue Muy Bueno.

Oficina de Víctimas

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
12.5%	20%	8.86%	10%	51.36%	48.64%

La Oficina de víctimas de la Administración Municipal, propende por el desarrollo de acciones tendientes al restablecimiento de los derechos de la población víctima, brindando oportunidad para llevar una vida digna, y garantizar su incorporación a la vida social, económica y política.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta dependencia en las 14 metas establecidas en el Plan de Desarrollo fue Regular.

Oficina Jurídica

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
12.5%	12.5%	8.86%	15%	48.86%	51.14%

La Oficina Jurídica de la Administración Municipal, en cumplimiento de sus funciones ejerce la defensa judicial de la Entidad, bajo criterios de oportunidad y confiabilidad, brindando asistencia jurídica a la Administración Municipal en el desarrollo de sus funciones, con el fin de que las actuaciones correspondan a las normas y procedimientos establecidos legalmente.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta dependencia en las 2 metas establecidas en el Plan de Desarrollo fue bajo, no se cumplió con la meta de la Implementación del sistema de información para procesos judiciales y administrativos, porque la entidad no dispuso los recursos económicos para adquirir este programa.

Secretaria de Medio ambiente

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
20.75%	17.5%	27.5%	13%	78.75%	21.25%

La Secretaria de Medio Ambiente del Municipio de Quibdó, propende por la realización de acciones tendientes a elevar la calidad de vida de la comunidad, mediante la promoción de una cultura ambiental participativa, articulada con organizaciones del orden municipal y departamental.

En la evaluación que se realiza, se concluye que el desempeño de esta dependencia en las 27 metas establecidas en el Plan de Desarrollo fue Bueno.

Oficina de Riesgos

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
0%	12.5%	27.5%	25%	65%	35%

La Oficina de Gestión de Riesgos de la Alcaldía Municipal de Quibdó, propende por la reducción del riesgo y la oportuna atención de emergencias, de manera integral y participativa, basada en el enfoque de derechos, institucional, así como el fortalecimiento de estrategias, mecanismos y procesos transversales ante los diferentes escenarios de riesgos de desastres vigentes y futuros.

Esta oficina es una dependencia de la Secretaria de Medio Ambiente y en el Plan de Desarrollo se estableció la meta de Diseñar, ajustar e implementar un (1) Proyecto educativo para la promoción, divulgación y formación en prevención y atención a desastres.

Se cumplió de manera parcial con el diseño, ajuste e implementación del proyecto educativo para la promoción, divulgación y formación en prevención de Desastres en el Municipio de Quibdó, el cumplimiento de desempeño, fue regular, se refleja en un 65% y un atraso del 35%.

Secretaria de Movilidad

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	25%	25%	15%	90%	10%

La Secretaria de Transito y Movilidad del Municipio de Quibdó, propende por garantizar una óptima movilidad, seguridad y efectivo control sobre el tránsito y el transporte de la ciudad, generando conciencia en la ciudadanía sobre la prevención de accidentes, mediante una cultura institucional de buen comportamiento en las vías.

En el Plan de Desarrollo se establecieron 3 metas de cumplimiento en esta Secretaria

1. Implementar al menos 2 estrategias incluidas en el programa EDUCACIÓN PARA LA MOVILIDAD, del plan integral de movilidad.
2. Iniciar la ejecución de al menos 2 proyectos incluidos en las fichas técnicas del paquete "plazo Inmediato" del plan integral de movilidad de Quibdó.
3. Impulsar estrategias que articulen las 5 ofertas de ciudadana para mejorar la movilidad urbana

Se refleja un muy buen desempeño en el cumplimiento de las metas establecidas, con un 90% de avance.

Secretaria de la Mujer, Genero y Diversidad

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
25%	20.5%	15.02%	14%	74.52%	25.48%

Una de las principales misiones de la Secretaria de la Mujer fue garantizar acciones concretas que con la planeación y gestión local permitan suplir las necesidades de las mujeres y grupos LGBTI del Municipio, de tal manera que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida. Fomentando a través de cooperaciones y organizaciones internacionales, proyectos productivos, ayudas alimentarias, capacitación en diplomados en Derechos de las mujeres e inclusión en diferentes programas y proyectos

En el Plan de Desarrollo se establecieron 19 metas para esta Secretaria

Uno de los principales inconvenientes que se presentó en esta secretaria para el cumplimiento de las metas fue, la falta de recursos, que impidió entre otras, el cumplimiento de la meta de "Apoyar el proceso de construcción de política pública para la mujer indígena"

Se refleja un desempeño satisfactorio en el cumplimiento de las metas establecidas, con un 74.52% de avance.

Secretaria de Planeación

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
17%	17.8%	27.2%	15%	77%	23%

La Secretaria de Planeación, propende por la orientación, el desarrollo integral sostenible del Municipio, mediante el direccionamiento, coordinación y articulación de las políticas públicas, planes y programas, que les permita a sus habitantes vivir con bienestar y dignidad

En el Plan de Desarrollo se establecieron 30 metas para esta Secretaria

La falta de apoyo y de recursos económicos, impidió que se cumpliera, entre otras, con las metas de la "Formulación e implementación del plan maestro urbanístico, de equipamiento y ambiental para las microcuencas Aurora, Cabí, Caraño, Cascorva – YACCC., la Actualización y la estratificación de la ciudad, la Actualización de la información catastral de los 13 resguardos indígenas, entre otras".

Se refleja un desempeño satisfactorio en el cumplimiento de las metas establecidas, con un 77% de avance.

Secretaria de Salud

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
22.5%	16%	22%	10%	70.5%	29.5%

La Secretaria de Salud del Municipio de Quibdó, propende por la garantía de la Salud y el bienestar de la población del municipio, mediante la formulación, ejecución y evaluación de los planes, programas y proyectos en salud, con la participación activa de la comunidad y demás actores del sistema general de seguridad social en salud

En el Plan de Desarrollo se establecieron 10 metas para esta Secretaria

Se evidenciaron falencias en la implementación del modelo de salud casa a casa para la atención primaria en el Municipio, las dificultades para la certificación de salud en la norma NTCGP 1000-2009, el impulso en la implementación de acciones para promover la seguridad y salud en el trabajo y la no creación e implementación de la ruta de atención para la rehabilitación física y psicológica de la población víctima, llevaron a que el desempeño de la Dependencia no fuera excelente y quedara en un nivel satisfactorio, con un porcentaje del 70.5% de avance.

Oficina de las Tic's

2016	2017	2018	2019	CUMPLIMIENTO	REZAGO
0%	17%	27.29	5%	49.9%	50.1%

La oficina de las Tic's es una dependencia de la Secretaria General, su principal propósito la formulación, articulación y consolidación de las estrategias que permitan garantizar y potenciar las tecnologías de la información y la comunicación de la Administración Municipal.

En el Plan de Desarrollo se establecieron 10 metas para esta Dependencia

Su nivel de desempeño fue deficiente, como se evidencia, el rezago está en mayor nivel que el desempeño de cumplimiento, logrando solo cumplir con el 49.9% de las tareas asignadas.

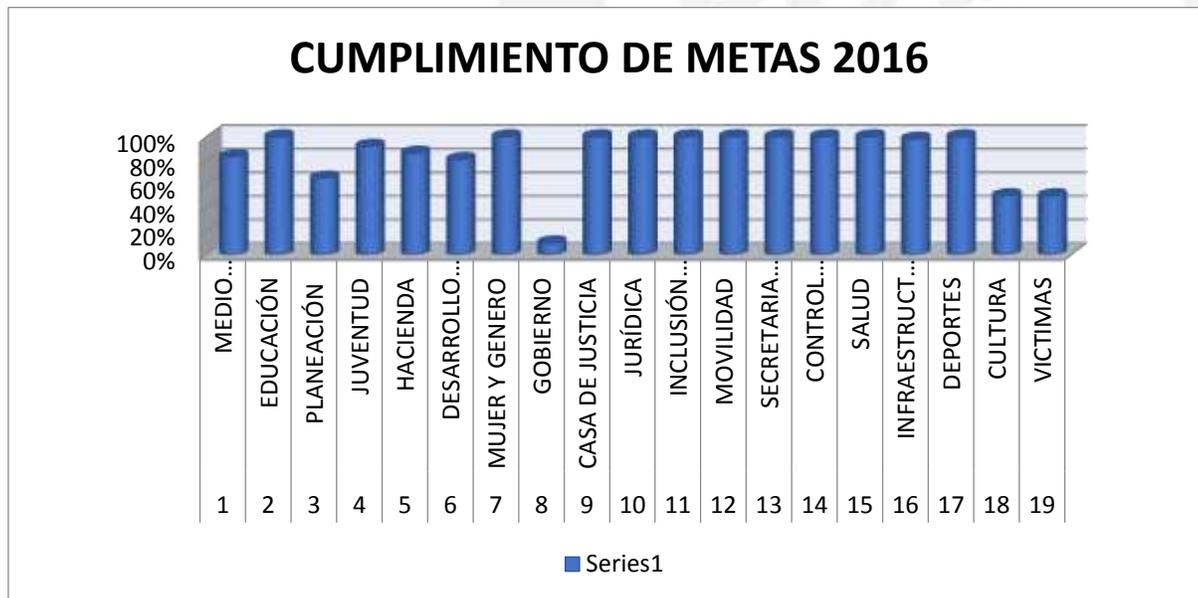


Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.

Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

COMPARATIVO DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PLAN DE DESARROLLO 2016-2019

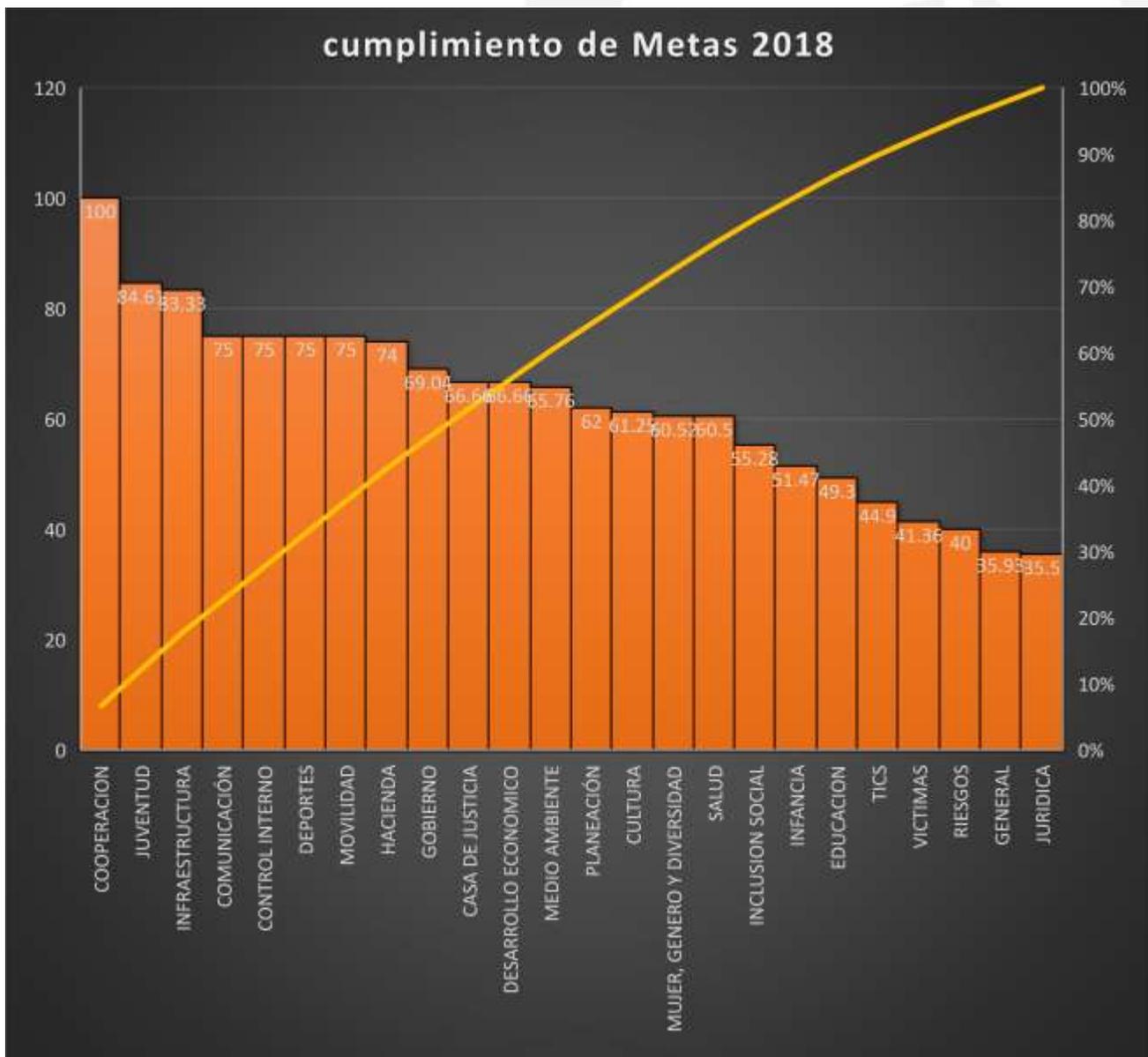




ALCALDÍA MUNICIPAL DE
Quibdó

NIT. 891680011-0

OFICINA DE CONTROL INTERNO



EL C...



Gobernación del Chocó



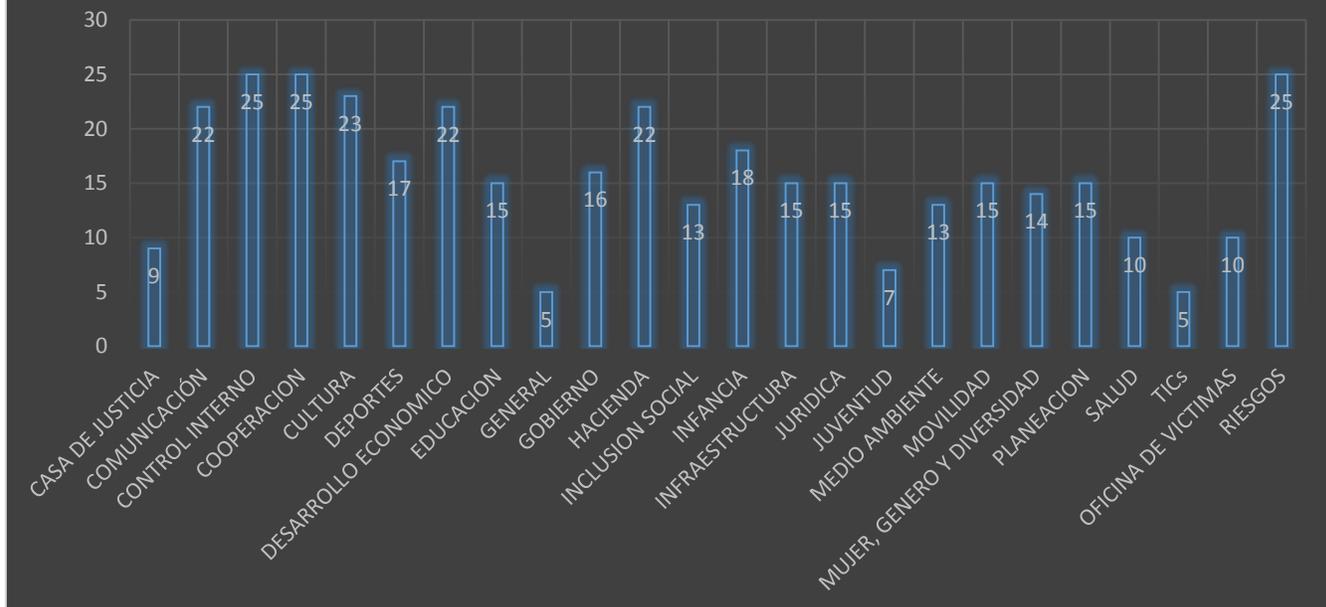
Libertad y Orden
República de Colombia

Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.

Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

CUMPLIMIENTO DE METAS 2019



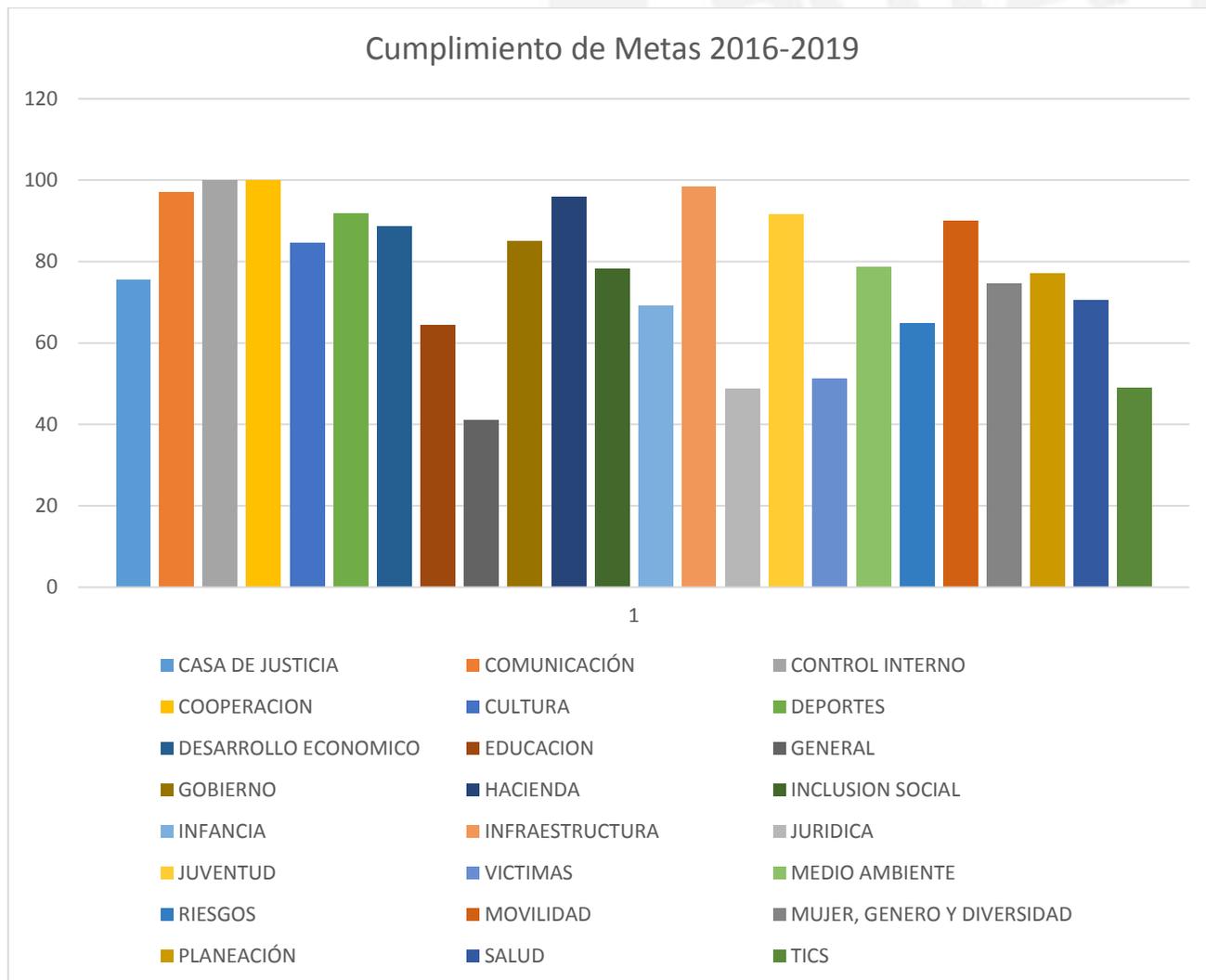
EL CONTROL INTERNO



Quibdó productivo, territorio competitivo!
Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.



CUMPLIMIENTO DE METAS 2016-2019 DEL PLAN DE DESARROLLO



EL COM



Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.

COMPARACION DE METAS 2016-2019

N°	Secretaria Coordinación y/o	% de Cumplimiento de Metas 2016	% de Cumplimiento de Metas 2017	% de Cumplimiento de Metas 2018	% de Cumplimiento de Metas 2019	Total
1	CASA DE JUSTICIA	21	37.66	2	9	75.66
2	COMUNICACIÓN	0	25	50	22	97
3	CONTROL INTERNO	25	25	25	25	100
4	COOPERACION	0	50	50	0	100
5	CULTURA	12.5	16.5	32.75	23	84.5
6	DEPORTES	25	15.25	34.75	17	92
7	DESARROLLO ECONOMICO	20.2	15.2	31.26	22	88.66
8	EDUCACION	25	9.37	14.93	15	64.3
9	GENERAL	15	18.25	2.68	5	40.93
10	GOBIERNO	2.5	19.25	47.29	16	85.04
11	HACIENDA	21.75	25	27.25	22	96
12	INCLUSION SOCIAL	10	15.37	39.91	13	78.28
13	INFANCIA	17.5	17.75	16.22	18	69.22
14	INFRAESTRUCTURA	25	18.8	39.53	15	98.33
15	JURIDICA	12.5	12.5	8.86	15	48.86
16	JUVENTUD	23	23	38.61	7	91.61
17	VICTIMAS	12.5	20	8.86	10	51.36
18	MEDIO AMBIENTE	20.75	17.5	27.5	13	78.75
19	RIESGOS	0	12.5	27.5	25	65
20	MOVILIDAD	20.75	25	25	15	90
21	MUJER, GENERO Y DIVERSIDAD	25	20.5	15.02	14	74.52
22	PLANEACIÓN	17	17.8	27.2	15	77
23	SALUD	22.5	16	22	10	75.5
24	TICS	0	17	27.29	5	49
Total						77.98

Culminado el periodo de gobierno, se evidencia que solo dos dependencias alcanzaron el cumplimiento del 100%

Seis (6) cumplieron con el desempeño entre el 90 y 97% de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo, cumpliendo las tareas de una manera satisfactoria.



Tres (3) estuvieron en un nivel entre el 80 y el 89%
Siete (7) cumplieron con el 70 y el 79% de sus metas
Tres obtuvieron un desempeño entre el 60 y el 69%
Una (1) con el 51.36%
Tres (3) con desempeño entre el 40 y el 49%

El cumplimiento del Plan de Desarrollo 2016-2019 "Seguimos Avanzando hacia la Paz", fue del 79.98%, calificando su desempeño, como básico, de las 313 metas establecidas en el Plan de Desarrollo, se cumplieron 244, quedando 69 en estado de incumplimiento, porque no se invirtieron los recursos o no se realizaron las gestiones para su cumplimiento.

Muchas de las metas no trabajadas, debieron ser eliminadas o modificadas del plan de desarrollo, en su debida oportunidad ya que fueron identificadas como de difícil cumplimiento.

En algunas Dependencias y Secretarías se aprovechó la relación de la oficina de Cooperación Internacional de la Alcaldía para gestionar y jalonar recursos a nivel nacional e internacional para cumplir con las metas programadas en los planes de acción establecidos cada año.

Esta evaluación se realiza con el propósito de generar información útil, pertinente, oportuna y consistente, que facilite a la Administración Municipal, tomar medidas y decisiones orientadas a mejorar su gestión y a presentar estos resultados a la comunidad, tomando como base los principios de objetividad, imparcialidad, credibilidad, transparencia, integralidad, dinamismo y participación.

La información con la cual se realizó este informe, fue suministrada por el grupo estratégico de la oficina de planeación, tomada de las diferentes Secretarías, en el cual se determinó el cumplimiento de cada una respecto a los responsables de ejecutarlas, logrando un trabajo articulado con todas las Secretarías y oficinas coordinadoras.

SANDRA DUQUE PALACIOS

Jefe Oficina de Control
ORIGINAL FIRMADO

Quibdó, 5 de enero de 2020



Departamento del Chocó



Libertad y Orden
República de Colombia

Quibdó productivo, territorio competitivo!

Carrera Segunda No 24A - 32, Telefax 671 21 75 Código Postal: 270001.
Correo-e: alcaldia@quibdo-choco.gov.co, Quibdó - Chocó.